



Grille de rémunération détaillée
pour l'emploi repère
« Logisticien / gestionnaire de flux »

Le 11 mai 2023

Tous les éléments contenus dans le présent document (commentaires, tableaux, éléments chiffrés, observations, etc.) ont été produits par le cabinet PEOPLE BASE dans le cadre des activités de conseil regroupées sous l'appellation PEOPLE BASE CBM (COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT).

Ces informations sont de la responsabilité du cabinet. Toute cession ou reproduction totale ou partielle de ces éléments à des fins commerciale ou de promotion est interdite sauf accord express de la société PEOPLE BASE.

Informations générales

<i>Famille d'emplois</i>	Achats - Logistique	<i>Fonction repère</i>	Logisticien / gestionnaire de flux
<i>Nombre d'observations</i>	3423	<i>Ancienneté moyenne</i>	10 ans
<i>Statut dominant</i>	Technicien / Agent de maîtrise	<i>Niveau d'expertise dominant</i>	Confirmé

Résumé de l'emploi repère

Le logisticien/gestionnaire de flux est un professionnel clé pour l'organisation et la coordination des flux de marchandises dans une entreprise. Il doit s'assurer que les produits soient livrés à temps, en quantité suffisante et dans les bonnes conditions. Les responsabilités de ce poste incluent la planification des flux de marchandises, la gestion des stocks, la coordination des transports et la supervision de la chaîne logistique.

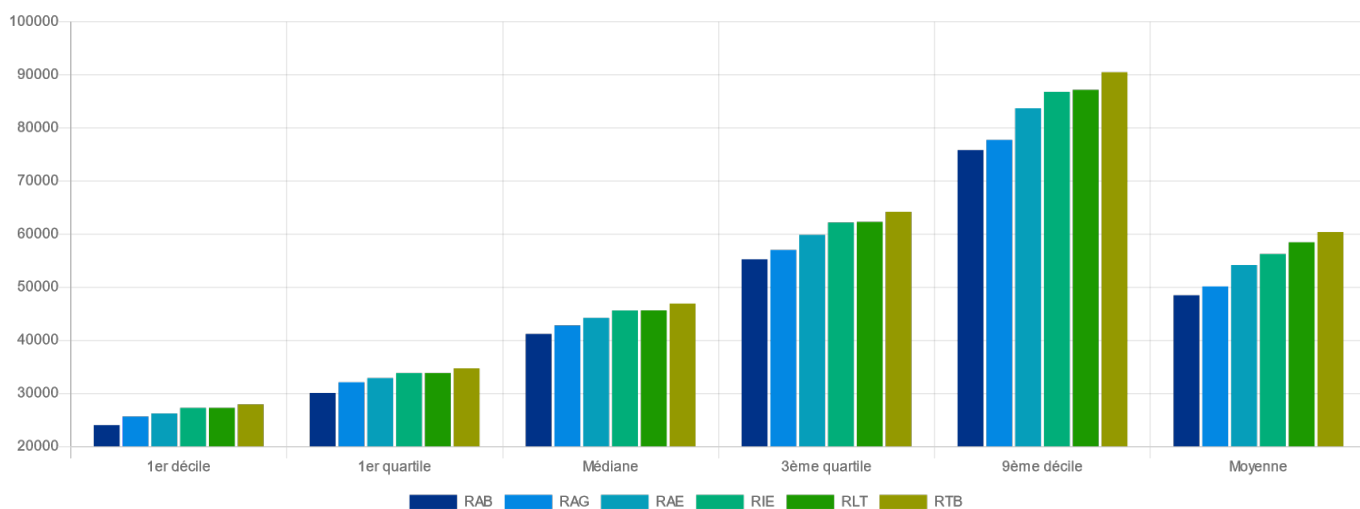
Le logisticien/gestionnaire de flux doit avoir des compétences en gestion de projets et en analyse des données afin d'optimiser la chaîne logistique. Il doit également avoir une bonne connaissance des normes et réglementations en matière de transport, de stockage et de manutention des marchandises.

Le profil recherché pour ce poste est généralement un diplômé en logistique, en gestion de la chaîne d'approvisionnement ou dans un domaine connexe, avec une expérience professionnelle dans le domaine. Les compétences clés incluent la capacité à travailler sous pression, à communiquer efficacement avec les partenaires externes et internes, à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions rapides.

Les évolutions possibles pour ce poste incluent des postes de directeur logistique, de responsable d'approvisionnement ou de chef de projet logistique. Enfin, la synthèse de ce poste est que le logisticien/gestionnaire de flux est un acteur clé dans la gestion des flux de marchandises, avec des responsabilités allant de la planification à la coordination de la chaîne logistique, et un profil recherché avec une solide formation et expérience professionnelle.

Pratiques générales du marché

RÉMUNÉRATIONS	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération annuelle brute (RAB)	25 597	29 419	35 217	42 185	50 908	36 936
Rémunération annuelle garantie (RAG)	26 220	30 214	36 640	43 622	52 308	38 087
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	26 384	30 513	36 892	44 342	53 091	38 637
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	27 048	31 236	37 700	45 996	56 100	39 833
Rémunération long terme (RLT)	27 048	31 257	37 719	45 996	56 117	39 852
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	27 426	32 006	38 484	46 980	57 368	40 739



Structure des rémunérations

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE MOYENNE (RAB)

36 936 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE MOYENNE (RAG)

38 087 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE EN ESPÈCES MOYENNE (RAE)

38 637 €

RÉMUNÉRATION INCLUANT L'EPARGNE (RIE)

39 833 €

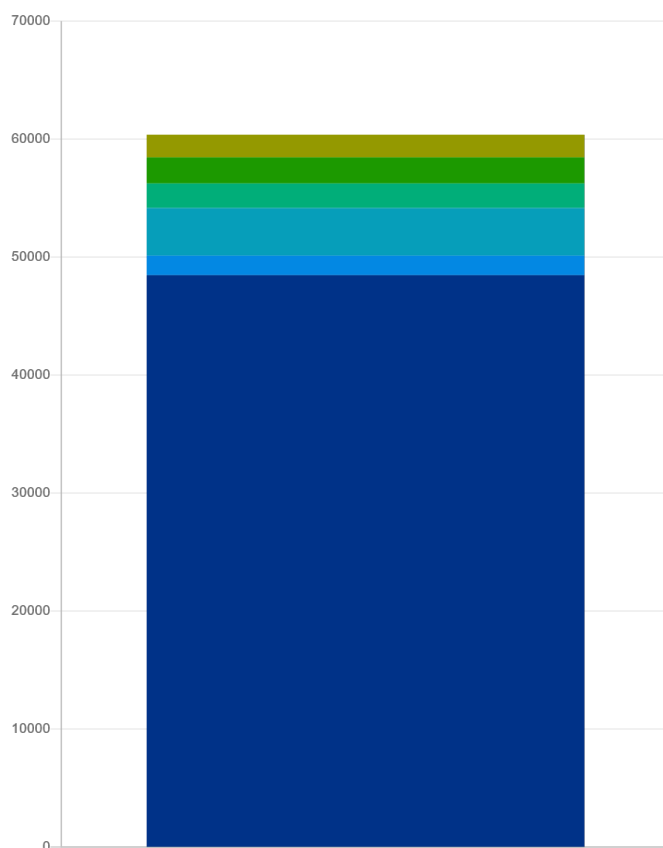
RÉMUNÉRATION LONG TERME (RLT)

39 852 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE TOTALE BRUTE MOYENNE (RTB)

40 739 €

RÉMUNÉRATIONS OBSERVÉES (POUR LA MOYENNE)



Décomposition du variable

VARIABLE DIRECT (PRIMES, BONUS ET COMMISSIONS)

550 € 21 %

ÉPARGNE SALARIALE

1 195 € 45 %

INCENTIVES LONG TERME

19 € 1 %

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

658 € 25 %

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

229 € 9 %

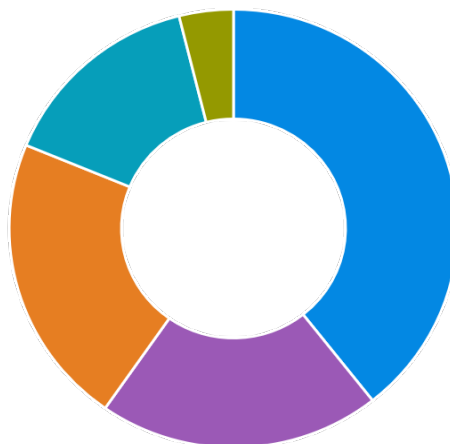
RÉMUNÉRATION VARIABLE TOTALE MOYENNE

2 652 € 100 %

PART DU VARIABLE DIRECT DANS LA RTB

1,4 %

VALEURS DES PRINCIPAUX SOLDES DE VARIABLES



PART DU VARIABLE TOTAL DANS LA RTB

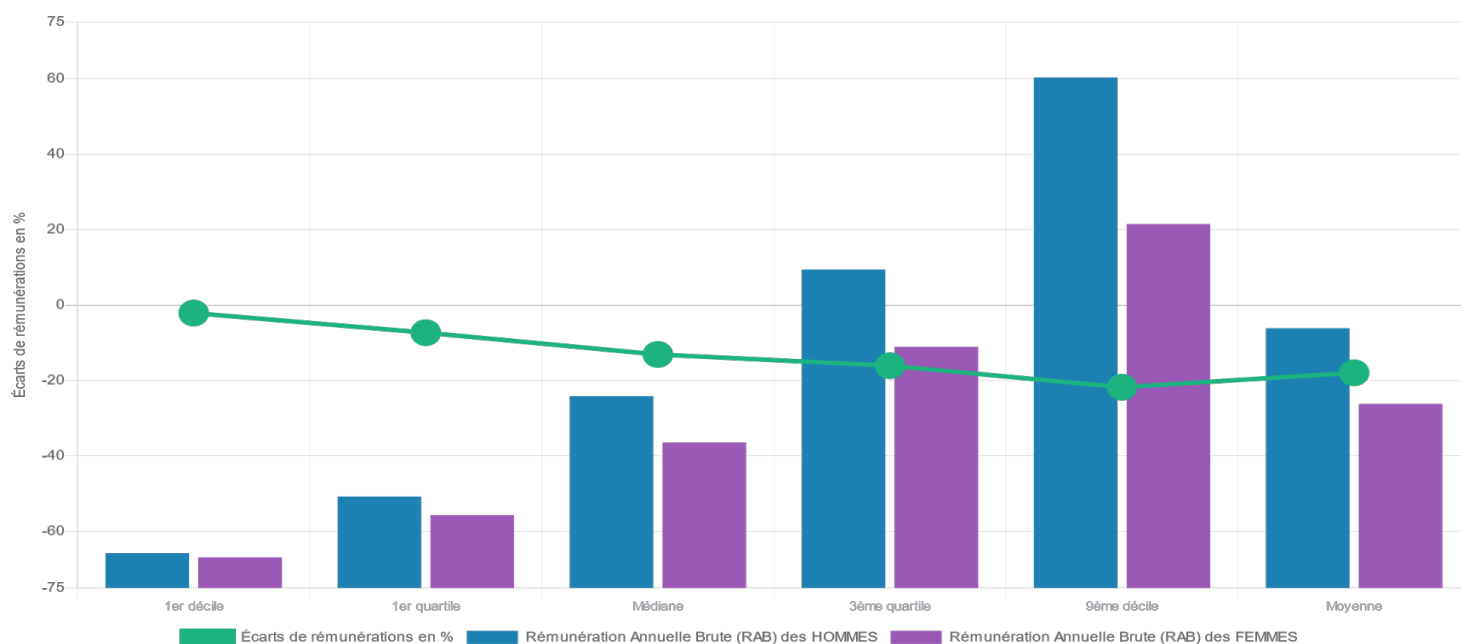
6,5 %

Parité professionnelle

RÉMUNÉRATIONS	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Hommes						
Rémunération annuelle brute (RAB)	26 004	29 628	36 088	42 666	52 560	37 650
Rémunération annuelle garantie (RAG)	26 490	30 756	37 498	44 561	53 319	38 820
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	26 870	31 180	37 791	45 541	54 504	39 406
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	27 316	31 869	38 656	47 409	57 296	40 700
Rémunération long terme (RLT)	27 316	31 869	38 664	47 424	57 296	40 723
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	27 900	32 640	39 533	48 597	58 424	41 669

Femmes						
Rémunération annuelle brute (RAB)	25 050	28 740	34 116	40 848	49 032	35 752
Rémunération annuelle garantie (RAG)	25 564	29 575	35 197	42 191	49 831	36 872
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	25 779	29 768	35 457	42 701	50 850	37 363
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	26 440	30 332	36 469	44 061	52 660	38 396
Rémunération long terme (RLT)	26 440	30 387	36 483	44 061	52 660	38 407
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	26 916	30 897	37 113	45 200	54 098	39 196

Différences F/H en %						
Sur la RAB	-3,67 %	-3,00 %	-5,46 %	-4,26 %	-6,71 %	-5,04 %
Sur la RAG	-3,50 %	-3,84 %	-6,14 %	-5,32 %	-6,54 %	-5,02 %
Sur la RAE	-4,06 %	-4,53 %	-6,18 %	-6,24 %	-6,70 %	-5,18 %
Sur la RIE	-3,21 %	-4,82 %	-5,66 %	-7,06 %	-8,09 %	-5,66 %
Sur la RLT	-3,21 %	-4,65 %	-5,64 %	-7,09 %	-8,09 %	-5,69 %
Sur la RTB	-3,53 %	-5,34 %	-6,12 %	-6,99 %	-7,40 %	-5,94 %



Grille de rémunération détaillée, toutes observations

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 088	2 379	2 825	3 404	4 086	2 972
Rémunération annuelle brute (RAB)		25 597	29 419	35 217	42 185	50 908	36 936
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	47 %	0	0	0	806	1 200	454
Frais de transport	33 %	0	0	0	250	529	169
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	30 %	0	0	0	150	2 000	528
Total des éléments garantis		0	0	750	1 574	2 801	1 151
Rémunération annuelle garantie (RAG)		26 220	30 214	36 640	43 622	52 308	38 087
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	29 %	0	0	0	394	2 002	537
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							29,6 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							8,3 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							52,4 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							9,7 %
Commissions	3 %	0	0	0	0	0	14
Total des éléments variables directs		0	0	0	400	2 167	550
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,9	3,8	1,4
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		26 384	30 513	36 892	44 342	53 091	38 637
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	47 %	0	0	0	900	2 000	592
Participation	42 %	0	0	0	500	1 558	459
Plan Epargne Entreprise (abondements)	20 %	0	0	0	0	465	145
Total épargne salariale		0	0	290	1 860	3 500	1 195
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,8	4,0	6,1	2,9
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		27 048	31 236	37 700	45 996	56 100	39 833
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	5 %	0	0	0	0	0	17
Options d'actions	3 %	0	0	0	0	0	2
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	19
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		27 048	31 257	37 719	45 996	56 117	39 852

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	66
Logement de fonction	3 %	0	0	0	0	0	49
Complémentaire santé (mutuelle)	57 %	0	0	200	500	875	318
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	8
Prévoyance	17 %	0	0	0	0	200	125
Autres prévoyances	3 %	0	0	0	0	0	6
Compte Epargne Temps	7 %	0	0	0	0	0	22
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	9 %	0	0	0	0	0	56
Autres avantages	4 %	0	0	0	0	0	8
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	250	621	1 350	658

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	2 %						
Téléphone Mobile	15 %						
Ordinateur portable	21 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	17 %						
Aides diverses	5 %						
Loisirs / CE	33 %						
Prêts spéciaux	9 %						
Conseils et formations	17 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	155	600	229
Total de tous les avantages		0,0	0,0	250,0	776,0	1 950,0	887,0
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		27 426	32 006	38 484	46 980	57 368	40 739
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,8	4,8	9,9	4,3

Grille de rémunération pour la classe A (115 – 104 points). 76 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 851	3 515	4 053	4 755	5 439	4 093
Rémunération annuelle brute (RAB)		36 504	42 180	50 507	57 216	65 400	50 514

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	41 %	0	0	0	851	1 150	414
Frais de transport	42 %	0	0	0	278	488	412
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	39 %	0	0	0	500	3 000	596
Total des éléments garantis		0	0	818	1 302	4 250	1 422
Rémunération annuelle garantie (RAG)		37 968	43 429	52 201	58 657	67 368	51 936

VARIABLE DIRECT

Bonus	38 %	0	0	0	1 191	2 500	741
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							33,3 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							0,0 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							58,3 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							8,3 %
Commissions	3 %	0	0	0	0	0	15
Total des éléments variables directs		0	0	0	1 586	2 500	757
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	2,4	3,5	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		38 318	43 429	52 434	60 430	69 614	52 693

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	66 %	0	0	750	2 045	3 500	1 483
Participation	55 %	0	0	90	1 500	2 597	899
Plan Epargne Entreprise (abondements)	27 %	0	0	0	23	550	157
Total épargne salariale		0	0	1 000	3 499	9 000	2 539
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,7	5,3	12,6	4,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		39 426	45 750	55 976	63 724	71 368	55 232

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	5 %	0	0	0	0	0	20
Options d'actions	0 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	20
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		39 426	45 750	55 976	63 724	71 368	55 252

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	6 %	0	0	0	0	0	309
Logement de fonction	3 %	0	0	0	0	0	547
Complémentaire santé (mutuelle)	50 %	0	0	28	600	996	416
Autres assurances santé complémentaires	5 %	0	0	0	0	0	10
Prévoyance	19 %	0	0	0	0	240	128
Autres prévoyances	3 %	0	0	0	0	0	1
Compte Epargne Temps	8 %	0	0	0	0	0	159
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	14 %	0	0	0	0	150	75
Autres avantages	3 %	0	0	0	0	0	3
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	211	950	5 600	1 647

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	9 %						
Téléphone Mobile	23 %						
Ordinateur portable	39 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	27 %						
Aides diverses	19 %						
Loisirs / CE	38 %						
Prêts spéciaux	11 %						
Conseils et formations	22 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	356	4 000	769
Total de tous les avantages		0,0	0,0	210,5	1 306,0	9 600,0	2 416,1
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		40 838	47 666	57 371	65 710	71 647	57 668
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,7	7,7	16,1	5,7

Grille de rémunération pour la classe B (105 – 94 points). 125 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 734	3 100	3 896	4 632	4 974	3 845
Rémunération annuelle brute (RAB)		34 177	38 948	47 688	55 653	60 554	47 237
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	30 %	0	0	0	220	1 000	266
Frais de transport	40 %	0	0	0	356	500	257
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	37 %	0	0	0	298	3 000	640
Total des éléments garantis		0	0	402	1 200	4 704	1 163
Rémunération annuelle garantie (RAG)		35 815	40 844	49 038	56 253	62 856	48 399
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	26 %	0	0	0	0	3 500	697
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							35,5 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							6,5 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							58,1 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							0,0 %
Commissions	0 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	3 500	697
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	5,1	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		35 815	40 844	49 284	56 700	65 076	49 096
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	73 %	0	0	920	3 000	4 180	1 682
Participation	62 %	0	0	181	1 039	2 078	834
Plan Epargne Entreprise (abondements)	27 %	0	0	0	186	1 860	361
Total épargne salariale		0	50	2 041	4 500	9 000	2 876
% de l'épargne salariale		0,0	0,1	3,7	6,9	13,0	5,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		36 360	42 448	52 678	61 381	67 652	51 973
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	3 %	0	0	0	0	0	18
Options d'actions	0 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	18
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		36 360	42 448	52 678	61 381	67 921	51 991

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	2 %	0	0	0	0	0	92
Logement de fonction	0 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	48 %	0	0	0	375	850	243
Autres assurances santé complémentaires	2 %	0	0	0	0	0	2
Prévoyance	10 %	0	0	0	0	100	78
Autres prévoyances	0 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	9 %	0	0	0	0	0	57
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	16 %	0	0	0	0	500	215
Autres avantages	3 %	0	0	0	0	0	25
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	145	600	3 145	712

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	0 %						
Téléphone Mobile	25 %						
Ordinateur portable	57 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	36 %						
Aides diverses	12 %						
Loisirs / CE	56 %						
Prêts spéciaux	24 %						
Conseils et formations	36 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	153	931	1 639	527
Total de tous les avantages		0,0	0,0	297,5	1 531,0	4 784,0	1 239,0
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		36 605	42 847	54 976	65 023	69 121	53 230
% de rémunération variable		0,0	0,1	3,7	6,9	18,1	6,7

Grille de rémunération pour la classe C (95 – 84 points). 232 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 379	2 736	3 438	4 086	4 798	3 508
Rémunération annuelle brute (RAB)		29 471	33 888	41 868	50 739	60 398	43 588

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	53 %	0	0	189	920	1 224	487
Frais de transport	39 %	0	0	0	301	550	208
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	32 %	0	0	0	759	2 600	726
Total des éléments garantis		0	0	840	2 201	3 983	1 421
Rémunération annuelle garantie (RAG)		30 208	35 660	44 620	52 079	61 161	45 009

VARIABLE DIRECT

Bonus	37 %	0	0	0	1 477	3 149	847
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							19,0 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							11,4 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							58,2 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							11,4 %
Commissions	0 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	1 477	3 149	847
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	2,5	4,6	1,7
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		30 208	36 338	44 900	54 264	61 161	45 856

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	61 %	0	0	500	2 000	3 000	994
Participation	53 %	0	0	100	1 000	1 548	547
Plan Epargne Entreprise (abondements)	21 %	0	0	0	0	400	146
Total épargne salariale		0	0	1 100	3 000	4 500	1 688
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	2,3	5,1	6,6	3,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		30 740	36 524	47 879	56 612	63 108	47 545

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	155
Options d'actions	0 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	155
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Rémunération annuelle long terme (RLT)		30 740	36 524	47 879	56 612	65 337	47 700

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	3 %	0	0	0	0	0	147
Logement de fonction	0 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	59 %	0	0	200	540	996	389
Autres assurances santé complémentaires	1 %	0	0	0	0	0	1
Prévoyance	13 %	0	0	0	0	200	364
Autres prévoyances	1 %	0	0	0	0	0	7
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	35
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	15 %	0	0	0	0	923	199
Autres avantages	4 %	0	0	0	0	0	17
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	420	1 000	3 047	1 157

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	4 %						
Téléphone Mobile	23 %						
Ordinateur portable	38 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	25 %						
Aides diverses	11 %						
Loisirs / CE	35 %						
Prêts spéciaux	10 %						
Conseils et formations	23 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	300	1 035	371
Total de tous les avantages		0,0	0,0	420,0	1 300,0	4 082,0	1 527,8
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		31 278	37 913	48 712	58 569	68 656	49 228
% de rémunération variable		0,0	0,0	2,3	7,6	11,1	5,5

Grille de rémunération pour la classe D (85 – 79 points). 311 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 276	2 684	3 251	3 773	4 380	3 269
Rémunération annuelle brute (RAB)		27 960	34 047	40 818	47 788	53 664	40 872

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	43 %	0	0	0	800	1 082	396
Frais de transport	34 %	0	0	0	300	576	186
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	30 %	0	0	0	245	2 300	590
Total des éléments garantis		0	0	701	1 500	2 986	1 172
Rémunération annuelle garantie (RAG)		29 182	35 386	41 999	48 607	54 330	42 044

VARIABLE DIRECT

Bonus	30 %	0	0	0	650	3 000	639
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							34,1 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							7,1 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							55,3 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							3,5 %
Commissions	1 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	650	3 000	639
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,2	5,1	1,4
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		29 608	35 412	42 707	49 624	54 973	42 683

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	59 %	0	0	156	1 200	2 612	840
Participation	49 %	0	0	0	600	2 000	521
Plan Epargne Entreprise (abondements)	24 %	0	0	0	0	558	180
Total épargne salariale		0	0	790	2 500	4 089	1 541
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,8	4,7	6,9	3,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		30 648	36 644	43 904	51 571	57 948	44 224

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	2 %	0	0	0	0	0	9
Options d'actions	0 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	9
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		30 784	36 644	43 904	51 571	58 348	44 233

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	1 %	0	0	0	0	0	41
Logement de fonction	1 %	0	0	0	0	0	44
Complémentaire santé (mutuelle)	57 %	0	0	200	530	960	335
Autres assurances santé complémentaires	1 %	0	0	0	0	0	2
Prévoyance	17 %	0	0	0	0	450	103
Autres prévoyances	2 %	0	0	0	0	0	14
Compte Epargne Temps	4 %	0	0	0	0	0	24
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	10 %	0	0	0	0	0	56
Autres avantages	2 %	0	0	0	0	0	2
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	278	720	1 600	622

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	5 %						
Téléphone Mobile	19 %						
Ordinateur portable	24 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	18 %						
Aides diverses	5 %						
Loisirs / CE	41 %						
Prêts spéciaux	9 %						
Conseils et formations	17 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	300	1 000	253
Total de tous les avantages		0,0	0,0	277,5	1 020,0	2 600,0	874,8
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		31 074	37 112	44 965	52 676	59 148	45 108
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,8	6,0	12,0	4,9

Grille de rémunération pour la classe E (80 – 74 points). 255 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 423	2 714	3 190	3 650	4 178	3 245
Rémunération annuelle brute (RAB)		30 322	33 324	39 481	44 580	54 363	40 609

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	51 %	0	0	100	869	1 131	437
Frais de transport	30 %	0	0	0	150	501	146
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	24 %	0	0	0	0	3 100	669
Total des éléments garantis		0	0	712	1 502	3 900	1 253
Rémunération annuelle garantie (RAG)		30 754	34 854	40 891	46 764	54 713	41 862

VARIABLE DIRECT

Bonus	36 %	0	0	0	1 000	3 663	845
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							31,6 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							13,2 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							47,4 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							7,9 %
Commissions	1 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	1 000	3 663	845
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,9	5,8	1,9
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		30 949	35 365	41 151	48 372	56 254	42 707

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	50 %	0	0	0	1 040	2 090	666
Participation	47 %	0	0	0	623	1 987	521
Plan Epargne Entreprise (abondements)	28 %	0	0	0	0	869	240
Total épargne salariale		0	0	700	2 177	3 406	1 426
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,6	4,2	5,4	3,2
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		31 250	35 603	42 706	50 696	61 263	44 133

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	3 %	0	0	0	0	0	5
Options d'actions	2 %	0	0	0	0	0	21
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	27
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Rémunération annuelle long terme (RLT)		31 250	35 603	42 706	50 696	61 263	44 160

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	3 %	0	0	0	0	0	39
Logement de fonction	0 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	53 %	0	0	173	550	973	315
Autres assurances santé complémentaires	3 %	0	0	0	0	0	43
Prévoyance	14 %	0	0	0	0	400	102
Autres prévoyances	0 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	32
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	12 %	0	0	0	0	205	96
Autres avantages	3 %	0	0	0	0	0	8
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	240	650	2 357	635

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	3 %						
Téléphone Mobile	22 %						
Ordinateur portable	23 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	21 %						
Aides diverses	10 %						
Loisirs / CE	36 %						
Prêts spéciaux	8 %						
Conseils et formations	20 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	200	830	219
Total de tous les avantages		0,0	0,0	240,0	850,0	3 186,5	853,7
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		31 594	36 494	43 109	51 975	62 711	45 014
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,6	6,1	11,3	5,1

Grille de rémunération pour la classe F (75 – 69 points). 342 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 167	2 493	2 983	3 522	4 431	3 121
Rémunération annuelle brute (RAB)		26 148	31 902	37 968	46 332	54 730	39 165

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	43 %	0	0	0	806	1 127	465
Frais de transport	37 %	0	0	0	336	602	179
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	42 %	0	0	0	1 000	2 422	632
Total des éléments garantis		0	0	860	1 996	2 900	1 276
Rémunération annuelle garantie (RAG)		27 528	33 333	38 720	47 294	56 171	40 441

VARIABLE DIRECT

Bonus	33 %	0	0	0	500	2 485	627
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							23,5 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							3,7 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							58,0 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							14,8 %
Commissions	3 %	0	0	0	0	0	34
Total des éléments variables directs		0	0	0	700	2 500	662
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,3	4,0	1,5
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		27 528	33 702	38 813	48 675	56 407	41 103

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	67 %	0	0	400	1 149	2 166	802
Participation	58 %	0	0	165	1 000	2 200	752
Plan Epargne Entreprise (abondements)	24 %	0	0	0	0	465	164
Total épargne salariale		0	150	1 041	2 612	4 600	1 718
% de l'épargne salariale		0,0	0,4	2,5	5,0	7,3	3,9
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		29 084	34 402	40 848	49 923	59 992	42 821

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	7 %	0	0	0	0	0	20
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	20
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		29 568	34 402	40 848	49 923	59 992	42 841

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	5 %	0	0	0	0	0	60
Logement de fonction	2 %	0	0	0	0	0	51
Complémentaire santé (mutuelle)	62 %	0	0	300	528	960	369
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	32
Prévoyance	24 %	0	0	0	0	589	216
Autres prévoyances	6 %	0	0	0	0	0	60
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	10
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	11 %	0	0	0	0	0	79
Autres avantages	5 %	0	0	0	0	0	16
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	360	800	2 160	891

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	2 %						
Téléphone Mobile	22 %						
Ordinateur portable	28 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	23 %						
Aides diverses	9 %						
Loisirs / CE	46 %						
Prêts spéciaux	17 %						
Conseils et formations	32 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	360	1 035	405
Total de tous les avantages		0,0	0,0	360,0	1 160,0	3 195,0	1 296,3
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		29 702	35 129	41 927	51 907	62 704	44 137
% de rémunération variable		0,0	0,4	2,5	6,4	11,3	5,4

Grille de rémunération pour la classe G (70 – 64 points). 393 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 169	2 410	2 874	3 404	3 804	2 984
Rémunération annuelle brute (RAB)		26 280	29 664	36 524	42 192	47 996	37 083
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	49 %	0	0	0	801	1 302	477
Frais de transport	35 %	0	0	0	301	768	222
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	30 %	0	0	0	50	1 800	415
Total des éléments garantis		0	0	770	1 800	2 620	1 115
Rémunération annuelle garantie (RAG)		26 940	31 368	38 090	43 402	49 260	38 198
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	32 %	0	0	0	800	2 000	542
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							32,4 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							8,8 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							44,1 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							14,7 %
Commissions	4 %	0	0	0	0	0	1
Total des éléments variables directs		0	0	0	800	2 000	542
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,7	3,5	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		27 204	31 368	38 490	44 112	50 627	38 740
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	47 %	0	0	0	836	1 567	514
Participation	41 %	0	0	0	800	2 078	571
Plan Epargne Entreprise (abondements)	24 %	0	0	0	0	600	161
Total épargne salariale		0	0	442	2 000	3 123	1 246
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,1	4,3	5,5	3,0
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		27 338	32 688	39 343	45 648	54 892	39 987
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	6 %	0	0	0	0	0	6
Options d'actions	5 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	6
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		27 338	32 688	39 343	45 648	54 892	39 992

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	6 %	0	0	0	0	0	40
Logement de fonction	7 %	0	0	0	0	0	283
Complémentaire santé (mutuelle)	51 %	0	0	25	500	836	299
Autres assurances santé complémentaires	6 %	0	0	0	0	0	2
Prévoyance	16 %	0	0	0	0	250	127
Autres prévoyances	5 %	0	0	0	0	0	1
Compte Epargne Temps	7 %	0	0	0	0	0	24
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	11 %	0	0	0	0	0	16
Autres avantages	6 %	0	0	0	0	0	4
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	143	600	1 200	796

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	16 %						
Ordinateur portable	24 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	18 %						
Aides diverses	3 %						
Loisirs / CE	38 %						
Prêts spéciaux	11 %						
Conseils et formations	20 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	200	517	179
Total de tous les avantages		0,0	0,0	142,5	800,0	1 717,0	975,4
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		28 115	32 999	40 121	46 119	56 374	40 968
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,1	6,1	9,1	4,4

Grille de rémunération pour la classe H (65 – 59 points). 370 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 249	2 431	2 946	3 459	4 086	3 044
Rémunération annuelle brute (RAB)		27 204	30 927	36 168	42 900	51 415	37 891

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	49 %	0	0	0	901	1 176	490
Frais de transport	37 %	0	0	0	275	501	156
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	28 %	0	0	0	0	1 851	488
Total des éléments garantis		0	0	796	1 624	2 858	1 135
Rémunération annuelle garantie (RAG)		28 188	31 565	37 044	44 748	52 129	39 026

VARIABLE DIRECT

Bonus	31 %	0	0	0	360	2 068	513
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							25,3 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							8,9 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							54,4 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							11,4 %
Commissions	5 %	0	0	0	0	0	26
Total des éléments variables directs		0	0	0	500	2 100	539
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,0	3,7	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		28 548	31 979	37 248	45 016	52 618	39 564

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	48 %	0	0	0	627	2 000	550
Participation	43 %	0	0	0	500	2 000	491
Plan Epargne Entreprise (abondements)	25 %	0	0	0	0	930	273
Total épargne salariale		0	0	500	1 900	4 059	1 314
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,3	4,0	7,1	3,1
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		28 776	32 964	37 995	46 665	56 385	40 878

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	1
Options d'actions	3 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	1
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		28 776	32 964	37 995	46 665	56 385	40 879

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	47
Logement de fonction	3 %	0	0	0	0	0	51
Complémentaire santé (mutuelle)	60 %	0	0	240	500	840	329
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	7
Prévoyance	16 %	0	0	0	0	220	130
Autres prévoyances	3 %	0	0	0	0	0	2
Compte Epargne Temps	5 %	0	0	0	0	0	11
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	7 %	0	0	0	0	0	51
Autres avantages	4 %	0	0	0	0	0	15
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	300	600	1 407	642

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	12 %						
Ordinateur portable	18 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	19 %						
Aides diverses	4 %						
Loisirs / CE	36 %						
Prêts spéciaux	12 %						
Conseils et formations	19 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	200	600	240
Total de tous les avantages		0,0	0,0	300,0	800,0	2 007,0	881,9
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		29 340	33 381	39 564	47 700	57 148	41 761
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,3	5,0	10,8	4,4

Grille de rémunération pour la classe I (60 – 54 points). 375 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 153	2 372	2 734	3 213	3 804	2 848
Rémunération annuelle brute (RAB)		26 040	29 133	34 021	38 928	47 592	35 477
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	55 %	0	0	300	801	1 500	504
Frais de transport	38 %	0	0	0	337	578	198
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	30 %	0	0	0	120	1 200	315
Total des éléments garantis		0	0	777	1 511	2 290	1 017
Rémunération annuelle garantie (RAG)		26 956	30 224	34 888	40 674	47 938	36 494
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	30 %	0	0	0	200	1 773	446
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							33,7 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							12,0 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							42,4 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							12,0 %
Commissions	5 %	0	0	0	0	0	4
Total des éléments variables directs		0	0	0	300	1 773	450
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,7	3,5	1,2
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		27 248	30 224	35 399	41 422	48 910	36 944
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	48 %	0	0	0	600	1 500	486
Participation	45 %	0	0	0	500	1 039	359
Plan Epargne Entreprise (abondements)	26 %	0	0	0	0	350	109
Total épargne salariale		0	0	415	1 272	2 520	954
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,1	2,9	4,9	2,5
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		27 370	31 714	36 443	43 200	50 699	37 897
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	6 %	0	0	0	0	0	1
Options d'actions	5 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	1
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		27 370	31 714	36 443	43 200	50 699	37 899

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	6 %	0	0	0	0	0	35
Logement de fonction	5 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	61 %	0	0	216	536	960	334
Autres assurances santé complémentaires	6 %	0	0	0	0	0	3
Prévoyance	16 %	0	0	0	0	140	106
Autres prévoyances	5 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	4
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	8 %	0	0	0	0	0	8
Autres avantages	6 %	0	0	0	0	0	7
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	250	750	1 020	497

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	0 %						
Téléphone Mobile	13 %						
Ordinateur portable	23 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	13 %						
Aides diverses	3 %						
Loisirs / CE	40 %						
Prêts spéciaux	7 %						
Conseils et formations	13 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	200	500	275
Total de tous les avantages		0,0	0,0	250,0	950,0	1 520,0	771,7
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		27 900	32 144	37 178	43 560	51 002	38 670
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,1	3,6	8,4	3,6

Grille de rémunération pour la classe J (55 – 49 points). 393 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 038	2 275	2 685	3 012	3 388	2 707
Rémunération annuelle brute (RAB)		24 696	28 418	32 760	37 239	41 535	33 572
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	49 %	0	0	0	879	1 136	481
Frais de transport	33 %	0	0	0	240	451	151
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	35 %	0	0	0	491	2 250	829
Total des éléments garantis		0	0	856	1 655	3 470	1 461
Rémunération annuelle garantie (RAG)		25 454	29 027	34 823	39 583	43 822	35 032
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	24 %	0	0	0	0	1 932	341
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							34,1 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							4,9 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							58,5 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							2,4 %
Commissions	3 %	0	0	0	0	0	21
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	1 970	362
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	4,1	1,0
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		25 657	29 132	34 928	40 110	44 662	35 394
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	39 %	0	0	0	800	1 400	504
Participation	39 %	0	0	0	500	1 600	443
Plan Epargne Entreprise (abondements)	15 %	0	0	0	0	0	153
Total épargne salariale		0	0	0	1 300	3 864	1 100
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	3,1	8,0	2,9
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		26 892	29 537	35 409	41 354	46 987	36 495
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	6 %	0	0	0	0	0	5
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	1
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	6
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		26 892	29 537	35 409	41 354	46 987	36 501

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	16
Logement de fonction	3 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	61 %	0	0	240	480	778	309
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	4
Prévoyance	21 %	0	0	0	0	600	188
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	12 %	0	0	0	0	0	59
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	8 %	0	0	0	0	0	56
Autres avantages	3 %	0	0	0	0	0	0
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	300	699	1 480	633

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	2 %						
Téléphone Mobile	10 %						
Ordinateur portable	12 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	14 %						
Aides diverses	3 %						
Loisirs / CE	32 %						
Prêts spéciaux	10 %						
Conseils et formations	17 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	68	467	176
Total de tous les avantages		0,0	0,0	300,0	766,5	1 947,0	808,7
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		27 367	30 360	36 372	41 905	48 448	37 309
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	3,1	12,0	3,9

Grille de rémunération pour la classe K (50 – 44 points). 346 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 053	2 317	2 679	3 144	3 522	2 773
Rémunération annuelle brute (RAB)		25 368	28 600	33 846	40 222	44 616	34 482

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	45 %	0	0	0	840	1 152	480
Frais de transport	26 %	0	0	0	0	433	110
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	27 %	0	0	0	0	1 500	315
Total des éléments garantis		0	0	771	1 360	2 200	906
Rémunération annuelle garantie (RAG)		25 675	29 916	34 721	41 034	45 662	35 387

VARIABLE DIRECT

Bonus	21 %	0	0	0	0	1 477	356
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							31,9 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							5,6 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							58,3 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							4,2 %
Commissions	3 %	0	0	0	0	0	3
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	1 477	359
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	1,0
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		25 675	29 992	34 866	41 196	46 370	35 746

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	40 %	0	0	0	418	1 045	318
Participation	38 %	0	0	0	311	1 300	385
Plan Epargne Entreprise (abondements)	13 %	0	0	0	0	0	59
Total épargne salariale		0	0	0	1 000	2 551	763
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	2,3	5,2	2,1
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		26 284	30 336	35 466	42 264	47 937	36 509

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	10
Options d'actions	3 %	0	0	0	0	0	6
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	16
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		26 284	30 336	35 490	42 264	47 937	36 525

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	78
Logement de fonction	1 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	52 %	0	0	85	500	800	275
Autres assurances santé complémentaires	3 %	0	0	0	0	0	5
Prévoyance	11 %	0	0	0	0	0	37
Autres prévoyances	2 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	3
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	8 %	0	0	0	0	0	40
Autres avantages	3 %	0	0	0	0	0	1
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	170	600	1 000	439

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	11 %						
Ordinateur portable	14 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	11 %						
Aides diverses	1 %						
Loisirs / CE	22 %						
Prêts spéciaux	6 %						
Conseils et formations	10 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	1	400	107
Total de tous les avantages		0,0	0,0	170,0	601,0	1 400,0	545,6
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		26 755	30 708	36 108	42 772	48 748	37 070
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	2,3	8,3	3,1

Grille de rémunération pour la classe L (45 – 34 points). 273 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 015	2 267	2 493	2 957	3 399	2 644
Rémunération annuelle brute (RAB)		25 044	27 672	30 468	36 852	42 380	32 708

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	49 %	0	0	0	840	1 100	443
Frais de transport	32 %	0	0	0	104	528	148
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	33 %	0	0	0	322	2 091	780
Total des éléments garantis		0	0	760	1 638	3 047	1 371
Rémunération annuelle garantie (RAG)		25 600	28 988	32 172	38 903	43 701	34 079

VARIABLE DIRECT

Bonus	29 %	0	0	0	492	1 840	467
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							26,6 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							11,4 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							45,6 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							16,5 %
Commissions	4 %	0	0	0	0	0	29
Total des éléments variables directs		0	0	0	500	1 860	496
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,2	3,9	1,4
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		25 764	29 095	33 076	39 585	44 371	34 575

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	36 %	0	0	0	522	1 500	400
Participation	30 %	0	0	0	0	1 246	313
Plan Epargne Entreprise (abondements)	13 %	0	0	0	0	0	55
Total épargne salariale		0	0	0	1 008	2 560	767
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	2,5	5,4	2,1
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		25 872	29 731	33 657	40 272	46 931	35 342

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	3 %	0	0	0	0	0	19
Options d'actions	3 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	19
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Rémunération annuelle long terme (RLT)		25 872	29 827	33 657	40 272	46 931	35 362

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	32
Logement de fonction	3 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	60 %	0	0	250	500	660	282
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	4
Prévoyance	19 %	0	0	0	0	177	67
Autres prévoyances	3 %	0	0	0	0	0	2
Compte Epargne Temps	9 %	0	0	0	0	0	0
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	7 %	0	0	0	0	0	3
Autres avantages	3 %	0	0	0	0	0	0
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	300	600	951	390

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	8 %						
Ordinateur portable	11 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	13 %						
Aides diverses	2 %						
Loisirs / CE	25 %						
Prêts spéciaux	5 %						
Conseils et formations	7 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	40	414	99
Total de tous les avantages		0,0	0,0	300,0	640,0	1 365,0	489,0
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		25 965	29 912	33 896	40 736	47 589	35 851
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	3,7	9,3	3,6

Grille de rémunération pour la classe M (35 – 14 points). 296 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		1 944	2 180	2 422	2 832	3 300	2 566
Rémunération annuelle brute (RAB)		23 328	26 400	29 770	34 620	41 405	31 625
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	47 %	0	0	0	806	1 200	425
Frais de transport	31 %	0	0	0	150	504	127
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	20 %	0	0	0	0	734	242
Total des éléments garantis		0	0	501	1 270	1 875	794
Rémunération annuelle garantie (RAG)		24 012	27 204	31 079	36 627	42 456	32 419
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	23 %	0	0	0	0	1 500	417
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							29,9 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							6,0 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							62,7 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							1,5 %
Commissions	7 %	0	0	0	0	0	40
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	1 500	456
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		24 168	27 372	31 426	36 740	43 771	32 875
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	29 %	0	0	0	0	1 000	225
Participation	27 %	0	0	0	0	600	159
Plan Epargne Entreprise (abondements)	17 %	0	0	0	0	46	89
Total épargne salariale		0	0	0	433	1 950	473
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	1,1	4,3	1,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		24 528	27 536	31 874	37 152	44 982	33 348
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	0
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	0
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		24 528	27 536	31 874	37 152	44 982	33 348

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	5 %	0	0	0	0	0	18
Logement de fonction	4 %	0	0	0	0	0	3
Complémentaire santé (mutuelle)	56 %	0	0	180	480	720	328
Autres assurances santé complémentaires	5 %	0	0	0	0	0	7
Prévoyance	16 %	0	0	0	0	87	62
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	8 %	0	0	0	0	0	3
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	9 %	0	0	0	0	0	29
Autres avantages	8 %	0	0	0	0	0	21
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	251	600	1 200	472

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	7 %						
Ordinateur portable	12 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	14 %						
Aides diverses	1 %						
Loisirs / CE	21 %						
Prêts spéciaux	6 %						
Conseils et formations	16 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	51	300	104
Total de tous les avantages		0,0	0,0	251,0	651,0	1 500,0	575,4
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		24 636	28 127	32 884	37 948	45 659	33 923
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	1,1	7,6	2,7

Grille de rémunération pour la classe N (15 – 215 points). 136 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUANTILE	MÉDIANE	3ÈME QUANTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		1 834	2 013	2 205	2 542	3 099	2 367
Rémunération annuelle brute (RAB)		22 008	24 468	27 204	31 809	39 600	29 054

ELEMENTS GARANTIS

Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	38 %	0	0	0	961	1 500	421
Frais de transport	19 %	0	0	0	0	277	61
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	25 %	0	0	0	0	1 500	273
Total des éléments garantis		0	0	286	1 500	2 080	755
Rémunération annuelle garantie (RAG)		22 872	25 250	27 998	32 591	41 329	29 809

VARIABLE DIRECT

Bonus	21 %	0	0	0	0	2 000	555
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							25,0 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							10,7 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							32,1 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							32,1 %
Commissions	5 %	0	0	0	0	0	6
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	2 000	561
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	4,7	1,8
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		22 992	25 350	28 462	34 242	42 518	30 370

ÉPARGNE SALARIALE

Intéressement	21 %	0	0	0	0	580	176
Participation	14 %	0	0	0	0	0	93
Plan Epargne Entreprise (abondements)	6 %	0	0	0	0	0	3
Total épargne salariale		0	0	0	0	1 500	271
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	0,0	3,5	0,9
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		23 620	25 410	28 462	34 588	42 518	30 641

INCENTIVES LONG TERME

Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	1
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	1
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		23 620	25 410	28 462	34 588	42 518	30 642

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	336
Logement de fonction	5 %	0	0	0	0	0	12
Complémentaire santé (mutuelle)	56 %	0	0	190	480	780	280
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	0
Prévoyance	17 %	0	0	0	0	120	45
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	4 %	0	0	0	0	0	0
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	4 %	0	0	0	0	0	0
Autres avantages	4 %	0	0	0	0	0	0
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	225	480	900	672

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	0 %						
Téléphone Mobile	11 %						
Ordinateur portable	7 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	8 %						
Aides diverses	0 %						
Loisirs / CE	10 %						
Prêts spéciaux	0 %						
Conseils et formations	4 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	26	496	117
Total de tous les avantages		0,0	0,0	225,0	505,5	1 396,0	789,3
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		23 868	25 495	29 335	34 948	42 910	31 432
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	0,0	8,2	2,7

Le système de classes

WAAGE PRO calcule automatiquement, pour chaque individu qui entre dans la base de données, un score dit « de pesée ». Ce score est déterminé de manière objective à partir d'une part, des données de l'entreprise dans laquelle travaille le salarié (chiffre d'affaires, localisation, effectif total, etc.) et d'autre part, à partir des données propres au salarié, telles que son expertise dans l'emploi, son niveau de formation, son ancienneté, le nombre de personnes encadrées, etc.

Le score de pesée calculé par WAAGE PRO peut aller de 15 à 215 points (soit une étendue de 200 points). Ainsi, si un salarié travaille dans une grande entreprise, a une forte ancienneté, une grande expertise dans son emploi, encadre beaucoup de personnes (...), il aura un score de pesée élevé. A contrario, s'il travaille dans une petite entreprise, qu'il est débutant, n'encadre personne, etc., il aura un score de pesée faible.

Pour chaque emploi repère de la base, WAAGE PRO va ensuite répartir les individus dans des classes (A, B, C, D, ...), en fonction de leur score de pesée. La classe A sera composée des individus ayant le score de pesée le plus élevé, la classe B, sera composée des individus ayant un score inférieur, etc. Par exemple, pour l'emploi repère « d'ingénieur bureau d'étude », la classe G est aujourd'hui composée des individus avec un score de pesée compris entre 80 et 89 points, la classe H est composée d'individus avec un score de pesée compris entre 70 et 79 points, etc.

Le score de pesée WAAGE PRO permet donc de donner un « poids relatif » à chaque individu, en fonction de critères objectifs. Ce poids permettra ensuite de comparer plus facilement et de manière plus pertinente (cf. marchés de références : « ...même classe »), chaque salarié de l'entreprise aux individus ayant un poids identique ou proche, c'est-à-dire à ceux ayant des caractéristiques similaires.

Naturellement, on retrouvera donc dans la classe A, les individus avec une plus forte rémunération et dans la classe ... H, ceux avec une plus faible rémunération (cf. tableau de répartition des individus par classes au sein d'un emploi repère).

Pour déterminer précisément la CLASSE à laquelle vous appartenez, nous vous invitons à vous rendre sur la page : <https://app.waagepro.fr/determination-classe-externe> (vous pouvez saisir directement cette adresse dans la barre de navigation de votre navigateur internet). Le site vous indiquera la classe ou catégorie qui vous permettra de vous situer facilement dans les grilles ci-dessus. (vous pouvez saisir directement cette adresse dans la barre de navigation de votre navigateur internet). Le site vous indiquera la classe ou catégorie qui vous permettra de vous situer facilement dans les grilles ci-dessus.

Quelques mots sur notre base de données

PEOPLE BASE CBM, le leader français du conseil stratégique RH en rémunération et politique salariale, développe et gère depuis plusieurs années, une des plus importantes bases de données de rémunérations en France.

Cette base de données professionnelle, accessible par internet grâce à la souscription d'un abonnement, permet de suivre en temps réel et de manière très détaillée, les pratiques salariales de plus de 500 emplois repères (cadres et non cadres), sur tous secteurs d'activités et toutes localisations géographiques ! Ainsi, toutes les informations présentes dans l'étude que vous venez de commander, sont disponibles de manière illimitée (pour toutes les fonctions) et pendant un an, si vous décidez de souscrire un abonnement à notre portail....